

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ «ЦТДиМ»

«09» января 2021 года



ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

О клубах по месту жительства «Глобус», «Дружба», «Перекресток», молодежном клубе «Стрекоза» и филиале КМЖ «Дружба» - «ЭВЕРЕСТ» муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Центр творчества детей и молодежи» муниципального образования городской округ Красноуфимск.

г. Красноуфимск, 2021 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Клубы по месту жительства «Глобус», «Дружба», «Перекресток», молодежный клуб «Стрекоза» и филиал КМЖ «Дружба»- «ЭВЕРЕСТ» (далее – КМЖ, МК и филиал) являются структурными подразделениями Муниципального автономного учреждения по работе с молодежью «Центр творчества детей и молодёжи» муниципального образования городской округ Красноуфимск (далее - Центр) и создаются в целях осуществления комплекса мер по созданию социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий, для социального становления и развития молодого поколения, для удовлетворения их потребностей организации свободного времени, содействия общественно-полезной деятельности детей, подростков и молодежи, реализации других задач государственной и местной молодежной политики на территории муниципального образования городской округ Красноуфимск.

1.2. Адреса и местонахождение постоянно действующих клубов: 623300, Свердловская область, г. Красноуфимск,

- ул. Селекционная, 8 - КМЖ «Глобус»,
- ул. Манчажская, 36 - КМЖ «Перекресток»,
- ул. Горького, 2 - КМЖ «Дружба»,
- ул. Трескова, 11 - МК «Стрекоза»,
- ул. Ремесленная, 4 - филиал КМЖ «Дружба» - «ЭВЕРЕСТ».

1.3. Целью деятельности КМЖ, МК и филиала является формирование на территории клуба особого многофункционального пространства (физического, социального, информационного), в котором на основе равноправного позитивного общения реализуются в социально-приемлемой форме индивидуальные потребности детей, подростков и молодёжи.

1.4. Для достижения поставленной цели, КМЖ, МК и филиала осуществляют следующие виды деятельности:

- организация работы по созданию условий для досуга детей и молодёжи по месту жительства;
- организация работы детско-подростковых клубов по месту жительства и клубов по интересам;
- реализация различных игровых технологий, обучение подростков и молодёжи умениям и навыкам коллективно-творческой деятельности;
- организация досуга подростков и молодёжи в объединениях по интересам (клубов, кружков, секций, студий, группах, театрах, мастерских) в свободное от учёбы и работы время;
- оказание помощи и поддержки любительскому художественному творчеству;
- разработка и реализация программ одной тематической направленности или комплексных, отражающих различные направления деятельности подростково - молодежных клубов;
- организация работы спортивно-оздоровительных клубов и секций, групп туризма и здоровья;
- оказание поддержки клубным инициативам, самоуправлению клубной жизни, реализации программ и проектов, имеющую социальную значимость для населения микрорайонов города;
- организация летних оздоровительных и специализированных лагерей, площадок, программ на базе клубов по месту жительства для подростков и

молодежи, с организацией питания и без него.

1.5. Деятельность клуба строится на принципах демократии и гуманизма, открытости, толерантности, альтернативности, доступности и преемственности, на основе учета индивидуальных особенностей детей и подростков, культурно-исторических и национальных традиций страны, региона, города и особенностей микрорайона.

1.6. Клубы по месту жительства, молодежный клуб и филиал осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенцией ООН о правах ребенка, законом РФ «Об образовании», федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка», законом Российской Федерации «Об общественных объединениях», федеральным законом «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», федеральным законом «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», стратегия развития молодежной политики на период до 2025 года.

1.7. В клубах и филиале не допускается создание и деятельность организованных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.8. Клуб осуществляет свою деятельность на основе Программы разработанной в соответствии с настоящим Положением и утвержденной директором Центра.

1.9. Контингент посещающих клубы можно условно разделить на три категории:

- дети в возрасте от 8 до 14 лет;
- подростки от 14 до 18 лет;
- молодежь в возрасте от 18 до 35 лет.

Данная градация обусловлена широким спектром услуг, предоставляемых клубами - от студий по развитию творческих способностей и практических навыков на бесплатной основе в шаговой доступности, не имеющих жестких возрастных ограничений, что является востребованным у жителей микрорайонов, имеющих детей в возрасте от 8 до 14 лет, при отсутствии возможности оплачивать услуги учреждений дополнительного образования или сопровождать детей из отдаленных микрорайонов в центр города в виду занятости, до социально-значимых общественных объединений, таких как МОО «Волонтерский корпус «ДОБРОволец», МОО «Молодежная дума», МОО «Воркаут», МОО «АРМреслинг», МОО «Street Brothers».

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

2.1 КМЖ, МК и филиал создаются при наличии кадров, необходимой материально-технической базы, строгом соблюдении санитарно-гигиенических норм и требований, правил противопожарной безопасности. Клубы создаются решением Центра при согласовании с Учредителем.

2.2 Каждый КМЖ, МК и филиал разрабатывает программу своей деятельности с учетом запросов подростков, потребностей семей, особенностей социально-экономического развития, национально-культурных традиций города, материально-технической базы, согласно с нормативно - законодательной базой РФ.

Программы разрабатываются в соответствии с действующими Муниципальными целевыми программами, Уставом Центра и настоящим

Положением.

Программой не могут быть изменены цели и основные задачи КМЖ, МК и филиала, ограничены права целевой аудитории ведущих специалистов по работе с молодежью, специалистов по работе с молодежью и ИФК.

Программа деятельности отдельно взятого специалиста разрабатывается в течение 2-х месяцев после оформления трудового договора, утверждается сроком на 5 лет.

2.3 Деятельность целевой аудитории в КМЖ, МК и филиале осуществляется в одновозрастных и разновозрастных объединениях по интересам:

- кружок, студия, секция, ансамбль, театр и т.д.;
- творческое объединение;
- молодежное общественное объединение, клуб;
- игротека, видеотека;
- либо носит индивидуальный характер.

Каждый воспитанник имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их в течение года.

Цели, задачи и содержание деятельности объединений по интересам соответствуют рабочей программе, уставу МОО, направлению воспитательной работы и программе деятельности КМЖ, МК и филиала, разрабатываются ведущими специалистами по работе с молодежью, специалистами по работе с молодежью и ИФК.

2.4 Расписание занятий объединений (кружков, секций, студий и т.д.) составляются ведущими специалистами по работе с молодежью КМЖ, МК и филиалом с учетом утвержденного графика рабочего времени специалистов.

2.5 В деятельности кружков, объединений могут участвовать совместно с подростками их родители при наличии условий и согласия специалиста по работе с молодежью.

Координацию работы кружков и объединений осуществляет каждый специалист по работе с молодежью КМЖ, МК и филиала.

2.6 Клуб организует работу с целевой аудиторией в течение всего календарного года, согласно утвержденного графика и производственной необходимости. В летнее время клуб участвует в организации тематических площадок на приклубной территории.

2.7 Каждый ведущий специалист по работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, ИФК трудоустроенный на полную ставку, во время осуществления трудовой деятельности, в течении месяца организует и реализует два обязательных мероприятия клубного, межклубного или городского уровня, направленных на совершенствование досуга целевой аудитории. Вышеуказанные специалисты, трудоустроенные на полставки, организуют одно обязательное мероприятие.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВЕДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ, СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ, ИФК, ВОСПИТАННИКОВ КЛУБОВ:

3.1. Права и обязанности ведущих специалистов по работе с молодежью, специалистов по работе с молодежью, ИФК:

- на должность специалиста по работе с молодежью принимается лицо, имеющие необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и конкретной специальности и подтвержденную документами об образовании. Срок действия

трудового договора определяется работником и работодателем при его заключении.

3.2. К трудовой деятельности не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленное тяжкое и особо тяжкое преступления, предусмотренное уголовным законодательством РФ.

3.2.1 Ведущие специалисты по работе с молодежью, специалисты по работе с молодежью, ИФК обязаны:

- соблюдать устав Центра, правила трудового распорядка, условия трудового договора, должностные инструкции, требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, и противопожарной охране;

- проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать профессиональную этику;

- создавать условия для творческого саморазвития и самореализации воспитанников клуба по месту жительства или молодежного клуба, филиала;

- организовывать ежедневную работу посредством проведения культурно-массовых, досуговых, развивающих, спортивных и других мероприятий согласно утверждённому плану, обеспечивать участие воспитанников клуба в городских, окружных, областных массовых мероприятиях;

- разрабатывать сценарии мероприятий, готовить к изданию методические материалы, пропагандировать инновационный и передовой опыт работы;

- готовить отчёты, отражающие деятельность клуба и представлять их администрации Центра в установленные сроки;

- осуществлять контроль за сохранением основного контингента молодежи, пользующегося услугами КМЖ; МК, филиала (14-30 лет; не менее 50 чел. в день);

- обеспечивать соблюдение прав воспитанников, содействовать развитию их самостоятельности и инициативы, использовать индивидуальный подход при работе с разновозрастными группами ребят;

- совместно с воспитанниками клуба осуществлять общественно-полезную деятельность по месту жительства: уборка приклубных территорий, озеленение микрорайона и др.;

- участвовать в организации досуговой деятельности целевой аудитории на базе клубов, либо территории социальных партнёров, используя различные формы образовательной и воспитательной работы;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, и иными локальными нормативными актами Центра.

3.2.2 Ведущие специалисты по работе с молодежью, специалисты по работе с молодежью, ИФК имеют право на:

- моральное и материальное стимулирование труда;
- пользование информационными фондами, услугами методической и других структурных подразделений Центра;

- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- разработку и внесение предложений по совершенствованию деятельности Центра;

- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ и Свердловской области; инициативу, свободу выбора и использование методов и методик воспитания в соответствии с профилем Центра;

- социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ и Свердловской области; инициативу, свободу выбора и использование методов и методик воспитания в соответствии с профилем Центра;

- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- разработку и реализацию дополнительных образовательных программ в соответствии с профилем Центра;
- повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведений.

3.3. Воспитанники КМЖ, МК и филиала, имеют право на:

- свободное посещение мероприятий;
- получение дополнительных (в том числе платных) услуг;
- свободу вероисповедания, информации, свободное выражение общественных взглядов и убеждений;
- бесплатное пользование, помещениями и оборудованием Центра;
- участие в творческой и практической деятельности в соответствии с законодательством РФ.

3.3.1 Воспитанники КМЖ, МК и филиала обязаны:

- уважать честь и достоинство других воспитанников и работников КМЖ, МК и филиала;
- исполнять в соответствии с законодательством РФ требования о запрете распития спиртных напитков и курения в общественных местах;
- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;
- бережно относиться к имуществу КМЖ, МК и филиала;
- выполнять требования ведущих специалистов по работе с молодежью, специалистов по работе с молодежью, ИФК.

4. УПРАВЛЕНИЕ И РУКОВОДСТВО:

4.1. КМЖ, МК и филиал осуществляют свою деятельность под непосредственным руководством заместителя директора по работе с КМЖ. Заместитель директора осуществляет координацию действий всех служб по улучшению условий работы клубов, сохранению их материально-технической базы, оказанию методической помощи специалистам по работе с молодежью КМЖ, МК и филиала.

4.2. Внутреннее руководство деятельностью КМЖ, МК или филиала осуществляет ведущий специалист по работе с молодежью, который назначается приказом директора Центра.

Ведущий специалист по работе с молодежью обязан:

- координировать основную, организационную, культурно-досуговую деятельность клуба и несет ответственность за результаты его деятельности;
- вносить предложения по оптимизации работы клуба;
- осуществлять контроль за работой клубных объединений кружков, секций, студий и т.д.;
- соблюдать требования охраны труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, и противопожарной охране;
- привлекать к постоянному сотрудничеству родителей детей, занимающихся в творческих объединениях клуба, заботиться о развитии клубной материально-технической базы.

4.3. Ведущий специалист по работе с молодежью несет ответственность за разработку и реализацию программы деятельности клуба, ее соответствие настоящему Положению.

4.4. Ведущий специалист по работе с молодежью подчиняется непосредственно заместителю директора по работе с КМЖ. На время отсутствия

ведущего специалиста по работе с молодежью (отпуск, болезнь, прочее) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора Центра. Данное лицо приобретает соответствующие права и несёт ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

4.5 Должата за исполнение обязанностей ведущего специалиста по работе с молодежью КМЖ, МК или филиала назначается согласно Положения об оплате труда работников Центра, Приказом директора МАУ «ЦТДиМ».

4.6 Критериями оценки деловых качеств ведущего специалиста по работе с молодежью являются:

- профессиональная компетентность, выразившаяся в лучшем качестве выполненных работ;
- способность прогнозировать и планировать, организовывать, координировать и регулировать, а также контролировать и анализировать работу специалистов;
- высокий уровень трудовой дисциплины;
- способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые методы к решению возникающих проблем;
- интенсивность труда (способность в короткие сроки справляться с большим объемом работы);
- умение работать с документами;
- способность в установленные сроки осваивать технические средства, повышать производительность труда и качество работы;
- производственная этика, стиль общения;
- способность к творчеству, предприимчивость;
- способность к адекватной самооценке;
- проявление инициативы в работе, выполнение работы более высокой квалификации;
- повышение индивидуальной выработки;
- рационализаторские предложения;
- практическая помощь вновь принятым работникам без закрепления ответственности соответствующим приказом;
- высокая культура труда на конкретном рабочем месте.

4.7 Результаты работы и своевременность ее выполнения оцениваются по следующим критериям:

- результаты, достигнутые работником при исполнении обязанностей;
- качество законченной работы;
- своевременность выполнения обязанностей;
- выполнение нормированных заданий, уровень производительности труда.

4.8 Оценка деловых качеств и результатов работы проводятся на основе объективных показателей и мнения непосредственного руководителя.

5. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КЛУБА:

- Перспективный план работы клуба на год, утвержденные директором Центра.
- Паспорт клуба.
- Программы деятельности ведущего специалиста по работе с молодежью, всех специалистов по работе с молодежью, ИФК.
- Расписание работы кружковых объединений, утвержденное директором

Центра

- Журнал учёта свободного посещения целевой аудитории КМЖ, МК и филиалов.

- Журнал учета посещений целевой аудитории студий, секций, кружковых занятий.

- Журнал регистрации обращений граждан о работе клуба.

- Список подростков, состоящих на учете в КДН и ЗП и требующих к себе особого внимания, посещающих клуб.

- Правила поведения в клубе.

- Список экстренных телефонов.

В условиях работы в рамках новой коронавирусной инфекции – 2019-nCoV при организации деятельности клуба обязательно наличие и своевременное заполнение следующего перечня журналов:

- журнал регистрации выдачи резиновых перчаток сотрудникам для профилактики коронавируса (COVID19);

- журнал приготовления дезрастворов;

- журнал регистрации выдачи медицинских масок сотрудникам для работы в рамках профилактики коронавируса (COVID19);

- журнал измерения температуры у сотрудников МАУ «ЦТДиМ»;

- журнал по эксплуатации рециркулятора;

- журнал контроля дезинфекции дверных ручек, выключателей и вертикальных поверхностей;

- журнал учета проветривания помещений;

- журнал проведения генеральных уборок;

- журнал учета проведения текущих уборок помещений.

4. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- сотрудники клуба несут ответственность за порчу зданий, сооружений, помещений, оборудования и инвентаря клуба в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

- базой для размещения клубов по месту жительства являются спортивные помещения, спортивные, игровые площадки, расположенные в микрорайонах городского округа Красноуфимск, предназначенные для реализации деятельности направленной на организацию досуга целевой аудитории.

- платные услуги организуются клубом по согласованию с директором Центра (лицом, его заменяющим) при наличии не занятого помещения и компетентных кадров на основании Положения «О платных услугах, предоставляемых МАУ «ЦТДиМ».

Прошнуровано и пронумеровано

() листов

Директор МАУ «ЦТДиМ»

И.В. Лень
И.В. Лень.

