Муниципальное автономное учреждение
молодежной политики молодежный центр
«ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»
городского округа Красноуфимск

Приказ

от 09 июля 2026 года № 132 (о/д)

Об утверждении и введении в действие Общее Положение «О клубах по месту жительства «Глобус», «Дружба», «Перекресток», «Юность», молодежный центр «Космос», молодежный клуб «Стрекоза» и филиале КМЖ «Дружба» - «ЭВЕРЕСТ» муниципального автономного учреждения молодежной политики молодежный центр «Центр творчества детей и молодежи» городского округа Красноуфимск

В соответствии с Постановлением Администрации городского округа Красноуфимск от 30.06.2026 года № 682 «Об утверждении устава Муниципального автономного учреждения молодежной политики молодежный центр «Центр творчества детей и молодежи» городского округа Красноуфимск»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие ***с 09 июля 2026 года*** Общее Положение «О клубах по месту жительства «Глобус», «Дружба», «Перекресток», «Юность», молодежный центр «Космос», молодежный клуб «Стрекоза» и филиале КМЖ «Дружба» - «ЭВЕРЕСТ» муниципального автономного учреждения молодежной политики молодежный центр «Центр творчества детей и молодежи» городского округа Красноуфимск.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор
МАУ МП МЦ «ЦТДиМ» К.А. Русинова

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАУ МПЕМЦ «ЦТДиМ»

К.А. Русинова

09 июля 2026 года

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

О клубах по месту жительства «Глобус», «Дружба», «Перекресток», «Юность», молодежном центре «Космос», молодежном клубе «Стрекоза» и филиале КМЖ «Дружба» - «ЭВЕРЕСТ» Муниципального автономного учреждения молодежной политики молодежный центр «Центр творчества детей и молодежи» городского округа Красноуфимск.

г. Красноуфимск, 2026г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Клубы по месту жительства «Глобус», «Дружба», «Перекресток», «Юность», молодежный центр «Космос», молодежный клуб «Стрекоза» и филиал КМЖ «Дружба»- «ЭВЕРЕСТ» (далее – КМЖ, МЦ, МК и филиал) являются структурными подразделениями Муниципального автономного учреждения молодежной политики молодежный центр «Центр творчества детей и молодежи» городского округа Красноуфимск. (далее - Центр) и создаются в целях осуществления комплекса мер по созданию социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий, для социального становления и развития молодого поколения, для удовлетворения их потребностей организации свободного времени, содействия общественно--полезной деятельности детей, подростков и молодежи, реализации других задач государственной и местной молодежной политики на территории городской округ Красноуфимск.

1.2. Адреса и местонахождение постоянно действующих клубов: 623300, Свердловская область, г. Красноуфимск,

- ул. Селекционная, 8 - КМЖ «Глобус»,
- ул. Манчажская, 34В - КМЖ «Перекресток»,
- ул. Ухтомского, 14 - КМЖ «Дружба»,
- ул. Московская, 17 – КМЖ «Юность»,
- ул. Ухтомского, 14 – МЦ «Космос»,
- ул. Трескова, 11 - МК «Стрекоза»,
- ул. Ремесленная, 4 - филиал КМЖ «Дружба» - «ЭВЕРЕСТ».

1.3. Целью деятельности КМЖ, МЦ, МК и филиала является формирование на территории клуба особого многофункционального пространства (физического, социального, информационного), в котором на основе равноправного позитивного общения реализуются в социально-приемлемой форме индивидуальные потребности детей, подростков и молодёжи.

1.4. Для достижения поставленной цели, КМЖ, МЦ, МК и филиала осуществляют следующие виды деятельности:

- организация работы по созданию условий для досуга детей и молодёжи по месту жительства;
- организация работы детско-подростковых клубов по месту жительства и клубов по интересам;
- реализация различных игровых технологий, обучение подростков и молодёжи умениям и навыкам коллективно-творческой деятельности;
- организация досуга подростков и молодёжи в объединениях по интересам (клубов, кружков, секций, студий, группах, театрах, мастерских) в свободное от учёбы и работы время;
- оказание помощи и поддержки любительскому художественному творчеству;
- разработка и реализация программ одной тематической направленности или комплексных, отражающих различные направления деятельности подростково - молодежных клубов;
- организация работы спортивно-оздоровительных клубов и секций, групп туризма и здоровья;
- оказание поддержки клубным инициативам, самоуправлению клубной жизни, реализации программ и проектов, имеющую социальную

значимость для населения микрорайонов города;

- организация летних оздоровительных и специализированных лагерей, площадок, программ на базе клубов по месту жительства для подростков и молодёжи, с организацией питания и без него.

1.5. Деятельность КМЖ, МЦ, МК и филиала строится на принципах демократии и гуманизма, открытости, толерантности, альтернативности, доступности и преемственности, на основе учета индивидуальных особенностей детей и подростков, культурно-исторических и национальных традиций страны, региона, города и особенностей микрорайона.

1.6. КМЖ, МЦ, МК и филиал осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенцией ООН о правах ребенка, законом РФ «Об образовании», федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка», федеральным законом Российской Федерации «Об общественных объединениях», федеральным законом «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», федеральным законом «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации.

1.7. В КМЖ, МЦ, МК и филиале не допускается создание и деятельность организованных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.8. КМЖ, МЦ, МК и филиал осуществляют свою деятельность на основе Программы, разработанной в соответствии с настоящим Положением и утвержденной директором Центра.

1.9. Контингент посещающих клубы можно условно разделить на три категории:

- дети в возрасте от 8 до 14 лет;
- подростки от 14 до 18 лет;
- молодежь в возрасте от 18 до 35 лет.

Данная градация обусловлена широким спектром услуг, предоставляемых КМЖ, МЦ, МК и филиалом - от студий по развитию творческих способностей и практических навыков на бесплатной основе в шаговой доступностей, не имеющих жестких возрастных ограничений, что является востребованным у жителей микрорайонов, имеющих детей в возрасте от 8 до 14 лет, при отсутствии возможности оплачивать услуги учреждений дополнительного образования или сопровождать детей из отдаленных микрорайонов в центр города в виду занятости, до социально-значимых общественных объединений, таких как МОО «Волонтерский корпус «ДОБРОволец», МОО «Молодежная дума», МОО «Воркаут», МОО «АРМреслинг», МОО «Street Brothers».

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

2.1 КМЖ, МЦ, МК и филиал создаются при наличии кадров, необходимой материально-технической базы, строгом соблюдении санитарно-гигиенических норм и требований, правил противопожарной безопасности. КМЖ, МЦ, МК и филиал создаются решением Центра при согласовании с Учредителем.

2. КМЖ, МЦ, МК и филиал разрабатывает программу своей

деятельности с учетом запросов подростков, потребностей семей, особенностей социально-экономического развития, национально-культурных традиций города, материально-технической базы, согласно с нормативно - законодательной базой РФ.

Программы разрабатываются в соответствии с действующими Муниципальными целевыми программами, Уставом Центра и настоящим Положением.

Программой не могут быть изменены цели и основные задачи КМЖ, МЦ, МК и филиала, ограничены права целевой аудитории ведущих специалистов по работе с молодежью, специалистов по работе с молодежью и ИФК.

Программа деятельности отдельно взятого специалиста разрабатывается в течение 2-х месяцев после оформления трудового договора, утверждается сроком на 5 лет.

2.3 Деятельность целевой аудитории в КМЖ, МЦ, МК и филиала осуществляется в одновозрастных и разновозрастных объединениях по интересам:

- кружок, студия, секция, ансамбль, театр и т.д.;
- творческое объединение;
- молодежное общественное объединение, клуб;
- игротека, видеотека;
- либо носит индивидуальный характер.

Каждый воспитанник имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их в течение года.

Цели, задачи и содержание деятельности объединений по интересам соответствуют рабочей программе, уставу МОО, направлению воспитательной работы и программе деятельности КМЖ, МЦ, МК и филиала, разрабатываются ведущими специалистами по работе с молодежью, специалистами по работе с молодежью и ИФК.

2.4 Расписание занятий объединений (кружков, секций, студий и т.д.) составляются ведущими специалистами по работе с молодежью КМЖ, МЦ, МК и филиала с учетом утвержденного графика рабочего времени специалистов.

2.5 В деятельности кружков, объединений могут участвовать совместно с подростками их родители при наличии условий и согласия специалиста по работе с молодежью.

Координацию работы кружков и объединений осуществляет ведущий специалист по работе с молодежью КМЖ, МЦ, МК и филиала.

2.6 КМЖ, МЦ, МК и филиал организует работу с целевой аудиторией в течение всего календарного года, согласно утвержденного графика и производственной необходимости. В летнее время КМЖ, МЦ, МК и филиал участвует в организации тематических площадок на приклубной территории.

2.7 Каждый ведущий специалист по работе с молодёжью, специалист по работе с молодежью, ИФК трудоустроенный на полную ставку, во время осуществления трудовой деятельности, в течении месяца организует и реализует два обязательных мероприятия клубного, межклубного или городского уровня, направленных на совершенствование досуга целевой аудитории. Вышеуказанные специалисты, трудоустроенные на полставки, организуют одно обязательное мероприятие.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВЕДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ, СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ, ИФК, ВОСПИТАННИКОВ КМЖ, МЦ, МК и филиала:

3.1. Права и обязанности ведущих специалистов по работе с молодежью, специалистов по работе с молодежью, ИФК:

- на должность специалиста по работе с молодежью принимаются лица, имеющие необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании. Срок действия трудового договора определяется работником и работодателем при его заключении.

3.2. К трудовой деятельности не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленное тяжкое и особо тяжкое преступления, предусмотренное уголовным законодательством РФ.

3.2.1 Ведущие специалисты по работе с молодежью, специалисты по работе с молодежью, ИФК обязаны:

- соблюдать устав Центра, правила трудового распорядка, условия трудового договора, должностные инструкции, требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, и противопожарной охране;
- проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать профессиональную этику;
- создавать условия для творческого саморазвития и самореализации воспитанников КМЖ, МЦ, МК и филиала;
- организовывать ежедневную работу посредством проведения культурно-массовых, досуговых, развивающих, спортивных и других мероприятий согласно утверждённому плану, обеспечивать участие воспитанников КМЖ, МЦ, МК и филиала в городских, окружных, областных массовых мероприятиях;
- разрабатывать сценарии мероприятий, готовить к изданию методические материалы, пропагандировать инновационный и передовой опыт работы;
- готовить отчёты, отражающие деятельность клуба и представлять их администрации Центра в установленные сроки;
- осуществлять контроль за сохранением основного контингента молодежи, пользующегося услугами КМЖ, МЦ, МК и филиала (14-30 лет; не менее 50 чел. в день);
- обеспечивать соблюдение прав воспитанников, содействовать развитию их самостоятельности и инициативы, использовать индивидуальный подход при работе с разновозрастными группами ребят;
- совместно с воспитанниками КМЖ, МЦ, МК и филиала осуществлять общественно-полезную деятельность по месту жительства: уборка приклубных территорий, озеленение микрорайона и др.;
- участвовать в организации досуговой деятельности целевой аудитории на базе КМЖ, МЦ, МК и филиала, либо территории социальных партнёров, используя различные формы образовательной и воспитательной работы;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, и иными локальными нормативными актами Центра.

3.2.2 Ведущие специалисты по работе с молодежью, специалисты по работе с молодежью, ИФК имеют право на:

- моральное и материальное стимулирование труда;
- пользование информационными фондами, услугами методических и других структурных подразделений Центра;
- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- разработку и внесение предложений по совершенствованию деятельности Центра;
- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ и Свердловской области; инициативу, свободу выбора и использование методов и методик воспитания в соответствии с профилем Центра;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- разработку и реализацию дополнительных образовательных программ в соответствии с профилем Центра;
- повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведений.

3.3. Воспитанники КМЖ, МЦ, МК и филиала имеют право на:

- свободное посещение мероприятий;
- получение дополнительных (в том числе платных) услуг;
- свободу вероисповедания, информации, свободное выражение общественных взглядов и убеждений;
- бесплатное пользование, помещениями и оборудованием Центра;
- участие в творческой и практической деятельности в соответствии с законодательством РФ.

3.3.1 Воспитанники КМЖ, МЦ, МК и филиала обязаны:

- уважать честь и достоинство других воспитанников и работников КМЖ, МЦ, МК и филиала;
- исполнять в соответствии с законодательством РФ требования о запрете распития спиртных напитков и курения в общественных местах;
- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;
- бережно относиться к имуществу КМЖ, МЦ, МК и филиала;
- выполнять требования ведущих специалистов по работе с молодежью, специалистов по работе с молодежью, ИФК.

4. УПРАВЛЕНИЕ И РУКОВОДСТВО:

4.1. КМЖ, МЦ, МК и филиал осуществляют свою деятельность под непосредственным руководством заместителя директора по работе с КМЖ. Заместитель директора осуществляет координацию действий всех служб по улучшению условий работы клубов, сохранению их материально-технической базы, оказанию методической помощи специалистам по работе с молодежью КМЖ, МЦ, МК и филиала.

4.2. Внутреннее руководство деятельностью КМЖ, МЦ, МК и филиал осуществляет ведущий специалист по работе с молодежью, который назначается приказом директора Центра.

Ведущий специалист по работе с молодежью обязан:

- координировать основную, организационную, культурно-досуговую деятельность клуба и несет ответственность за результаты его деятельности;

- вносить предложения по оптимизации работы клуба;

- осуществлять контроль за работой клубных объединений кружков, секций, студий и т.д.;

- соблюдать требования охраны труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, и противопожарной охране;

- привлекать к постоянному сотрудничеству родителей детей, занимающихся в творческих объединениях КМЖ, МЦ, МК и филиала, заботиться о развитии клубной материально-технической базы.

4.3. Ведущий специалист по работе с молодежью несет ответственность за разработку и реализацию программы деятельности КМЖ, МЦ, МК и филиала, ее соответствие настоящему Положению.

4.4. Ведущий специалист по работе с молодежью подчиняется непосредственно заместителю директора по работе с КМЖ. На время отсутствия ведущего специалиста по работе с молодежью (отпуск, болезнь, прочее) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора Центра. Данное лицо приобретает соответствующие права и несёт ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

4.5 Доплата за исполнение обязанностей ведущего специалиста по работе с молодежью КМЖ, МЦ, МК и филиала назначается согласно Положения об оплате труда работников Центра, Приказом директора МАУ МП МЦ «ЦТДиМ».

4.6 Критериями оценки деловых качеств ведущего специалиста по работе с молодежью являются:

- профессиональная компетентность, выразившаяся в лучшем качестве выполняемых работ;
- способность прогнозировать и планировать, организовывать, координировать и регулировать, а также контролировать и анализировать работу подчиненных;
- высокий уровень трудовой дисциплины;
- способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем;
- интенсивность труда (способность в короткие сроки справляться с большим объемом работы);
- умение работать с документами;
- способность в установленные сроки осваивать технические средства, повышающие производительность труда и качество работы;
- производственная этика, стиль общения;
- способность к творчеству, предприимчивость;
- способность к адекватной самооценке;
- проявление инициативы в работе, выполнение работы более высокой квалификации;
- повышение индивидуальной выработки;
- рационализаторские предложения;
- практическая помощь вновь принятым работникам без закрепления наставничества соответствующим приказом;
- высокая культура труда на конкретном рабочем месте.

4.7 Результаты работы и своевременность ее выполнения оцениваются

по следующим критериям:

- результаты, достигнутые работником при исполнении обязанностей;
- качество законченной работы;
- своевременность выполнения обязанностей;
- выполнение нормированных заданий, уровень производительности труда.

4.8 Оценка деловых качеств и результатов работы проводятся на основе объективных показателей и мнения непосредственного руководителя.

5. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ. РЕГЛАМЕНТИРУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КМЖ, МЦ, МК и филиала:

- Перспективный план работы КМЖ, МЦ, МК и филиала на год, утвержденные директором Центра.
- Паспорт клуба.
- Программы деятельности ведущего специалиста по работе с молодежью, всех специалистов по работе с молодежью, ИФК.
- Расписание работы кружковых объединений, утвержденное директором Центра.
- Журнал учёта свободного посещения целевой аудитории КМЖ, МЦ, МК и филиала.
- Журнал учета посещений целевой аудитории студий, секций, кружковых объединений.
- Журнал регистрации обращений граждан о работе КМЖ, МЦ, МК и филиала.
- Список подростков, состоящих на учете в КДН и ЗП и требующих к себе особого внимания, посещающих КМЖ, МЦ, МК и филиал.
- Правила поведения в КМЖ, МЦ, МК и филиале.
- Список экстренных телефонов.

6. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- сотрудники КМЖ, МЦ, МК и филиал несут ответственность за порчу зданий, сооружений, помещений, оборудования и инвентаря клуба в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- базой для размещения КМЖ, МЦ, МК и филиала являются специальные помещения, спортивные, игровые площадки, расположенные в микрорайонах городского округа Красноуфимск, предназначенные для реализации деятельности направленной на организацию досуга целевой аудитории.
- платные услуги организуются КМЖ, МЦ, МК и филиалом по согласованию с директором Центра (лицом, его заменяющим) при наличии не занятого помещения и компетентных кадров на основании Положения «О платных услугах, предоставляемых МАУ МП МЦ «ЦТДиМ».