УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАУ МП МЦ «ЦТДиМ»
К.А. Русинова
« 09 » июля 2026 г.

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

О военно – патриотических, спортивно-патриотических, казачьих-военно-патриотических клубах Муниципального автономного учреждения молодежной политики молодежный центр «Центр творчества детей и молодежи» городского округа Красноуфимск

г. Красноуфимск, 2026г.

1. Общее положение

1.1. Клубы: спортивно-патриотический клуб «Спасатель», военно-патриотический клуб «Росич», военно-патриотический клуб «Ирбис», казачий военно-патриотический клуб «Отчизна», являются структурными подразделениями Муниципального автономного учреждения молодежной политики молодежный центр «Центр творчества детей и молодежи» городского округа Красноуфимск (далее - Центр) действуют в рамках уставной деятельности учреждения и не являются самостоятельными юридическими лицами.

1.2. Клубы ВПК, СПК, КВПК создаются в целях осуществления комплекса мер по созданию социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий, для социального становления и развития молодого поколения, для удовлетворения их потребностей организации свободного времени, содействия общественно-полезной деятельности детей, подростков и молодежи, реализации других задач государственной и местной молодежной политики на территории городского округа Красноуфимск

1.3. Целью деятельности ВПК, СПК, КВПК является развитие и поддержка детской инициативы в изучении истории отечественного воинского искусства, вооружения и воинского костюма, освоения воинских профессий, подготовки молодежи к службе в армии. Воспитание у членов клуба любви к Родине на лучших традициях служения Отечеству. Реализация государственной молодежной политики в сфере нравственного и патриотического воспитания. Сохранение, преумножение славных традиций Российского воинства. Увековечивание памяти погибших защитников Отечества. Развитие технических и военно-прикладных видов спорта. Формирование у подростков активной жизненной позиции.

1.4. Для достижения поставленной цели, ВПК, СПК, КВПК осуществляют следующие виды деятельности:

- ВПК, СПК, КВПК осуществляет свою деятельность под руководством администрации Центра, а также взаимодействует с организациями, деятельность которых направлена на духовно - нравственное, патриотическое и физическое развитие молодежи.
- ВПК, СПК, КВПК определяет профиль своей деятельности, планирует работу и составляет программы работы.
- ВПК, СПК, КВПК проводит военно - спортивные и юнармейские игры, соревнования по прикладным и видам спорта, экскурсии, походы, показательные выступления, летние лагеря и сборы, выставки и т. п.
- ВПК, СПК, КВПК участвует в поисковых экспедициях; сооружении, содержании мемориалов и памятников воинской славы и уходе за ними.
- ВПК, СПК, КВПК ведет информационно - издательскую деятельность в области развития гражданственности и патриотизма молодежи.
- ВПК, СПК, КВПК оказывает шефскую помощь ветеранам Великой Отечественной войны, труда и правоохранительных органов; семьям военнослужащих, погибших при исполнении воинского долга.

1.5. Деятельность клубов строится на принципах демократии и гуманизма, открытости, толерантности, альтернативности, доступности и преемственности, на основе учета индивидуальных особенностей детей и подростков, культурно-исторических и национальных традиций страны, региона, города и особенностей микрорайона.

1.6. Клубы ВПК, СПК, КВПК осуществляют свою деятельность в соответствии с:

– Конституцией Российской Федерации;

– Конвенцией ООН о правах ребенка;

– Законом РФ «Об образовании»;

– Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка»;

– Законом Российской Федерации «Об общественных объединениях»;

– Федеральным законом «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

– Федеральным законом «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

– Федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе";

– Указом Президента Российской Федерации от 16.05.1996 N 727 "О мерах -государственной поддержки общественных объединений, ведущих работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи;

– Нормативно-правовыми, локальными, методическими и организационными документами Департамента молодёжной политики Свердловской области;

– Настоящим Положением;

– Уставом ВПК, СПК, КВПК и другими нормативными правовыми актами.

– Уставом МАУ МП МЦ «ЦТДиМ».

1.6. В клубе не допускается создание и деятельность организованных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.7. Клуб осуществляет свою деятельность на основе Устава и Программы разработанных в соответствии с настоящим Положением и утвержденных директором Центра.

1.8. Клуб посещают:

- Дети в возрасте от 8 до 14 лет
- Подростки в возрасте от 14 до 18 лет
- Молодёжь в возрасте от 18 до 35 лет (возрастные рамки могут быть изменены в соответствии с профилем, задачами и программами клубов).

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. ВПК, СПК, КВПК создаются при наличии кадров, необходимой материально-технической базы, строгом соблюдении

санитарно-гигиенических норм и требований, правил противопожарной безопасности. Клубы создаются решением Центра при согласовании с Учредителем.

2.2. Каждый ведущий специалист по работе с молодежью ВПК, СПК, КВПК разрабатывает программу своей деятельности с учетом профиля клуба, материально-технической базы и законодательной базы.

Программы разрабатываются в соответствии с действующими Муниципальными целевыми программами, Уставом Центра и настоящим Положением.

Программой не могут быть изменены цели и основные задачи ВПК, СПК, КВПК, ограничены права детей и специалистов по работе с молодежью.

2.3. Клубы организуют работу с подростками и молодежью в течение всего календарного года и в выходные дни, увеличивая объем работ во время каникул. В летнее время клуб участвует в организации полевых-лагерей с дневным пребыванием, тематических походах, сплавов, патриотических и молодежных фестивалей.

2.4. Каждый ведущий специалист по работе с молодежью ВПК, СПК, КВПК, трудоустроенный на полную ставку, во время осуществления трудовой деятельности, в течении месяца организует и реализует не менее 2-х обязательных мероприятий клубного, межклубного или городского уровня, направленные на совершенствование досуга целевой аудитории. Ведущий специалист по работе с молодежью ВПК, СПК, КВПК, трудоустроенный на полставки, организует не менее 1го обязательного мероприятия.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВЕДУЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ И КУРСАНТОВ ВПК, СПК, КВПК

3.1.Права и обязанности ведущего специалиста по работе с молодежью:

3.1.1. На должность специалиста по работе с молодежью принимаются лица, имеющие необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании. Срок действия трудового договора определяется работником и работодателем при его заключении.

3.1.2. К трудовой деятельности не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленное тяжкое и особо тяжкое преступления, предусмотренное уголовным законодательством РФ.

3.1.3. Ведущие специалисты по работе с молодежью ВПК, СПК, КВПК обязаны:

- соблюдать устав Центра, правила трудового распорядка, условия трудового договора, должностные инструкции, требования по охране труда,

технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, и противопожарной охране;

- разрабатывать целевые развивающие программы;
- организовывать ежедневную работу посредством проведения тренировок по разным видам военной подготовки и комплекса ГТО согласно программам клубов, обеспечивать участие курсантов клуба в городских, окружных, областных соревнованиях;
- формировать отчёты, отражающие деятельность клуба и представлять их администрации Центра в установленные сроки;
- Осуществлять контроль за сохранением основного контингента наполнения ВПК, СПК, КВПК (**согласно муниципальному заданию**) ведущий специалист на ставку не менее – 30 чел., ведущий специалист на 0,5 ставки – 15 чел.
- обеспечивать соблюдение прав детей и подростков, молодёжи, содействовать развитию их самостоятельности и инициативы, использовать индивидуальный подход при работе с разновозрастными группами ребят;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, и иными локальными нормативными актами Центра.

3.2. Ведущий специалист по работе с молодежью ВПК имеют право на:

- моральное и материальное стимулирование труда;
- использовать информационные фонды, услугами методических и других структурных подразделений Центра;
- принимать участие в конференциях, конкурсах профессионального мастерства, образовательных форумах, семинарах в рамках профессионального роста;
- разработку и внесение предложений по совершенствованию деятельности Центра и модернизации деятельности ВПК, СПК, КВПК;
- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ и Свердловской области;
- инициативу, свободу выбора и использование методов и методик воспитания в соответствии с профилем Центра;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведений.

3.3. Права и обязанности курсантов ВПК, СПК, КВПК.

3.3.1. Курсанты ВПК, СПК, КВПК имеют право на:

- свободное посещение тренировок;
- свободу вероисповедания, информации, свободное выражение общественных взглядов и убеждений;
- бесплатное пользование информационными фондами, помещениями и оборудованием Центра;

3.3.2. Курсанты ВПК, СПК, КВПК обязаны:

- уважать честь и достоинство других курсантов и специалистов;

- исполнять в соответствии с законодательством РФ требования о запрете распития спиртных напитков и курения в общественных местах;
- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;
- бережно относиться к имуществу ВПК, СПК, КВПК;
- выполнять требования работников ВПК, СПК, КВПК.

4. УПРАВЛЕНИЕ И РУКОВОДСТВО

4.1. ВПК, СПК, КВПК осуществляют свою деятельность под непосредственным руководством заместителя директора по молодежной политике.

Заместитель директора осуществляет координацию действий всех служб по улучшению условий работы клубов, сохранению их материально-технической базы, оказанию методической помощи специалистам по работе с молодежью ВПК, СПК, КВПК.

4.2. Критериями оценки деловых качеств ведущего специалиста по работе с молодежью ВПК, СПК, КВПК являются:

- профессиональная компетентность, выразившаяся в лучшем качестве выполняемых работ;
- уровень трудовой дисциплины;
- способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем;
- интенсивность труда (способность в короткие сроки справляться с большим объемом работы);
- умение работать с документами;
- способность в установленные сроки осваивать технические средства, повышающие производительность труда и качество работы;
- производственная этика, стиль общения.

4.3. Результаты работы и своевременность ее выполнения оцениваются по следующим критериям:

- результаты, достигнутые работником при исполнении обязанностей;
- качество законченной работы;
- своевременность выполнения обязанностей;
- выполнение нормированных заданий, уровень производительности труда.

4.4. Оценка деловых качеств и результатов работы проводятся на основе объективных показателей и мнения руководителя Центра.

5. НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ, РЕГУЛИРУЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КЛУБА

5.1. Клуб должен иметь:

- Устав клуба
- Рабочая программа деятельности клуба, разрабатывается

специалистом не позднее 2-х месяцев с момента оформления трудового договора;

- Срок реализации рабочей программы 5 лет, с учетом перспективного планирования работы клуба на 1 год, утвержденные директором Центра;
- План работы клуба на месяц (обновляется 14 числа каждого месяца);
- Расписание работы, регламентирующее организацию тренировочного процесса, утвержденное директором Центра;
- Журнал учёта посещения тренировочного процесса курсантов ВПК, СПК, КВПК;
- Инструкции по ТБ для воспитанников ВПК, СПК, КВПК;
- Журнал инструктажей воспитанников ВПК, СПК, КВПК;
- Журнал отзывов и предложений о работе клуба;
- План-заявку на материально-техническое обеспечение;
- Список подростков, состоящих на учете в ТКДН и ЗП и требующих к себе особого внимания, посещающих клуб;
- Правила поведения в клубе.

6. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Специалисты клуба несут ответственность за порчу зданий, сооружений, помещений, оборудования и инвентаря клуба в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

- Базой для клубов ВПК, СПК, КВПК являются помещение, предназначенное для спортивны, практических, правовых, профилактических, медицинских, теоретических занятий, согласованное на основании Соглашения « О безвозмездном пользовании помещением», заключенного с образовательными учреждениями, учреждениями системы среднего профессионального образования городского округа Красноуфимск.