



Утверждаю:
2017 года
Директор МБУ ЦТДиМ
Генер И.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

О клубах по месту жительства «Глобус», «Дружба», «Перекресток» и молодежном клубе «Стрекоза» муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Центр творчества детей и молодежи» муниципального образования ГО Красноуфимск

г. Красноуфимск, 2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Клубы по месту жительства «Глобус», «Дружба», «Перекресток» и молодежный клуб «Стрекоза» (далее – КМЖ и МК) являются структурными подразделениями Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Центр творчества детей и молодежи» (далее - Центр) и создаются в целях осуществления комплекса мер по созданию социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий, для социального становления и развития молодого поколения, для удовлетворения их потребностей организации свободного времени, содействия общественно-полезной деятельности детей, подростков и молодежи, реализации других задач государственной и местной молодежной политики на территории МО ГО Красноуфимск.

1.2. Адреса и местонахождение постоянно действующих клубов: 623300, Свердловская область, г. Красноуфимск,
- ул. Селекционная 8 - КМЖ «Глобус»,
- ул. Манчажская 36- КМЖ «Перекресток»,
- ул. Горького 2- КМЖ «Дружба»,
- ул. Трескова 11- МК «Стрекоза»,

1.3. Целью деятельности КМЖ и МК является формирование на территории клуба особого мульти-пространства (физического, социального, информационного), в котором на основе равноправного позитивного общения реализуются в социально-приемлемой форме индивидуальные потребности детей, подростков и молодежи.

1.4. Для достижения поставленной цели, КМЖ и МК осуществляют следующие виды деятельности:

- Организация работы по созданию условий для досуга детей и молодежи по месту жительства:
 - организация работы детско-подростковых клубов по месту жительства и клубов по интересам;
 - реализация различных игровых технологий, обучение подростков и молодежи умениям и навыкам коллективно-творческой деятельности;
 - организация досуга подростков и молодежи в объединениях по интересам (клубов, кружков, секций, студий, группах, театрах, мастерских) в свободное от учёбы и работы время;
 - оказание помощи и поддержки любительскому художественному творчеству;
 - разработка и реализация программ одной тематической направленности или комплексных, отражающих различные направления деятельности подростково - молодежных клубов;
 - организация работы спортивно-оздоровительных клубов и секций, групп туризма и здоровья;
 - оказание поддержки клубным инициативам, самоуправлению клубной жизни, реализации программ и проектов, имеющую социальную значимость для населения микрорайонов города;
 - организация летних оздоровительных и специализированных лагерей, сборов, программ на базе клубов по месту жительства для подростков и молодежи, с организацией питания и без него.

1.5. Деятельность клуба строится на принципах демократии и гуманизма, открытости, толерантности, альтернативности, доступности и преемственности, на основе учета индивидуальных особенностей детей и подростков, культурно-исторических и национальных традиций страны, региона, города и особенностей микрорайона.

1.6. Клубы по месту жительства осуществляют свою деятельность в соответствии

с Конституцией Российской Федерации, конвенцией ООН о правах ребенка, законом РФ «Об образовании», федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка», законом Российской Федерации «Об общественных объединениях», федеральным законом «С государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» федеральным законом «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», стратегия развития молодежной политики на период до 2025 года.

1.6 В клубе не допускается создание и деятельность организованных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.7 Клуб осуществляет свою деятельность на основе Программы разработанной в соответствии с настоящим Положением и утвержденной директором Центра.

1.8 Контингент посещающих клубы можно условно разделить на три категории:

- дети в возрасте от 8 до 14 лет;
- подростки от 14 до 18 лет;
- молодежь в возрасте от 18 до 30 лет.

Данная градация обусловлена широким спектром услуг, предоставляемых клубами - от студий по развитию творческих способностей и практических навыков на бесплатной основе в шаговой доступности, не имеющих жестких возрастных ограничений, что является востребованным у жителей микрорайонов, имеющих детей в возрасте от 8 до 14 лет, при отсутствии возможности оплачивать услуги учреждений доп. образования или сопровождать детей из отдаленных микрорайонов в центр города в виду занятости, до социально-значимых общественных объединений таких как Волонтерский корпус «ДОБРОволец» или орган молодежного самоуправления «Молодежная дума».

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1 КМЖ и МК создаются при наличии кадров, необходимой материально-технической базы, строгом соблюдении санитарно-гигиенических норм и требований, правил противопожарной безопасности. Клубы создаются решением Центра при согласовании с Учредителем.

2.2 Каждый КМЖ и МК разрабатывает программу своей деятельности с учетом запросов подростков, потребностей семьи, особенностей социально-экономического развития, национально-культурных традиций города, материально-технической базы и традиций клуба и законодательной базы.

Программы разрабатываются в соответствии с действующими Муниципальными целевыми программами, Уставом Центра и настоящим Положением.

Программой не могут быть изменены цели и основные задачи КМЖ и МК, ограничены права детей и специалистов по работе с молодежью. Программу деятельности отдельно взятого специалиста по работе с молодежью разрабатывается в течение 2-х месяцев после оформления трудового договора.

2.3 Деятельность детей, подростков, молодежи в КМЖ и МК осуществляется в разновозрастных и в разновозрастных объединениях по интересам:

- кружок, студия, секция, ансамбль, театр и т.д.;
- творческая группа;
- любительское объединение, клуб;
- совет дела;
- совет клуба;

развитию их самостоятельности и инициативы, использовать индивидуальный подход при работе с разновозрастными группами ребят;

- совместно с воспитанниками клуба осуществлять общественно-полезную деятельность по месту жительства: уборка приклубных территорий, озеленение микрорайона и др.;

- участвовать в организации каникулярного отдыха детей и подростков на базе клуба, используя различные формы образовательной и воспитательной работы;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными локальными нормативными актами Центра.

3.3.2 Специалисты по работе с молодежью имеют право на:

- моральное и материальное стимулирование труда;

- пользование информационными фондами, услугами методических и других структурных подразделений Центра;

- участие в конкурсах профессионального мастерства;

- разработку и внесение предложений по совершенствованию деятельности Центра;

- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ и Свердловской области; инициативу, свободу выбора и использование методов и методик воспитания в соответствии с профилем Центра;

- защиту своей профессиональной чести и достоинства;

- разработку и реализацию дополнительных образовательных программ в соответствии с профилем Центра;

- повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведений.

3.4 Права и обязанности воспитанников.

3.4.1 Воспитанники КМЖ и МК имеют право на:

- свободное посещение мероприятий;

- получение дополнительных (в том числе платных) услуг;

- свободу вероисповедания, информации, свободное выражение общественных взглядов и убеждений;

- бесплатное пользование информационными фондами, помещениями и оборудованием Центра;

- участие в творческой и практической деятельности в соответствии с законодательством РФ.

3.4.2 Воспитанники КМЖ и МК обязаны:

- уважать честь и достоинство других воспитанников и работников КМЖ и МК;

- исполнять в соответствии с законодательством РФ требования о запрете распития спиртных напитков и курения в общественных местах;

- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;

- бережно относиться к имуществу КМЖ и МК;

- выполнять требования работников КМЖ и МК.

4. УПРАВЛЕНИЕ И РУКОВОДСТВО

4.1. КМЖ и МК осуществляют свою деятельность под непосредственным руководством заместителя директора по работе с КМЖ. Заместитель директора осуществляет координацию действий всех служб по улучшению условий работы клубов, сохранению их материально-технической базы, оказанию методической помощи специалистам по работе с молодежью КМЖ и МК.

4.2. Внутреннее руководство деятельностью КМЖ или МК осуществляет Старший специалист по работе с молодежью, который назначается приказом директора

й подход пр
но-полезну
озеленени
тков на баз
г;
ксом РФ,
х и других
ятельности
гвом РФ и
методов и
ограмм в
на курсах
ственных
иями и
ствии с
и МК;
запрете
ожарной
венным
лектора
клубов,
омощи
твляет
ектора

Центра.

Старший специалист по работе с молодежью обязан:

- координировать основную, организационную, культурно-досуговую деятельность клуба и несет ответственность за результаты его деятельности;
- вносить предложения по оптимизации работы клуба;
- осуществлять контроль за работой клубных объединений кружков, секций, студий ит.д.;
- соблюдать требования охраны труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, и противопожарной охране;
- привлекать к постоянному сотрудничеству родителей детей занимающихся в творческих объединениях клуба, заботиться о развитии клубной материально-технической базы.

4.3. Старший специалист по работе с молодежью несет ответственность за разработку и реализацию программы деятельности клуба, ее соответствие настоящему Положению.

4.4. Старший специалист по работе с молодежью подчиняется непосредственно заместителю директора по работе с КМЖ. На время отсутствия Старшего специалиста по работе с молодежью (отпуск, болезнь, прочее) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора Центра. Данное лицо приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

4.5 Доплата за исполнение обязанностей Старшего специалиста по работе с молодежью КМЖ или МК назначается согласно Положения об оплате труда работников Центра, Приказом директора МБУ «ЦТДиМ».

4.6 Критериями оценки деловых качеств старшего специалиста по работе с молодежью являются:

- квалификация;
- стаж работы по специальности;
- профессиональная компетентность, выразившаяся в лучшем качестве выполняемых работ;
- способность прогнозировать и планировать, организовывать, координировать и регулировать, а также контролировать и анализировать работу подчиненных;
- уровень трудовой дисциплины;
- способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем;
- интенсивность труда (способность в короткие сроки справляться с большим объемом работы);
- умение работать с документами;
- способность в установленные сроки осваивать технические средства, повышающие производительность труда и качество работы;
- производственная этика, стиль общения;
- способность к творчеству, предприимчивость;
- способность к адекватной самооценке;
- проявление инициативы в работе, выполнение работы более высокой квалификации;
- повышение индивидуальной выработки;
- рационализаторские предложения;
- практическая помощь вновь принятым работникам без закрепления наставничества соответствующим приказом;
- высокая культура труда на конкретном рабочем месте.

4.7 Результаты работы и своевременность ее выполнения оцениваются по следующим критериям:

- результаты, достигнутые работником при исполнении обязанностей;

- качество законченной работы;
 - своевременность выполнения обязанностей;
 - выполнение нормированных заданий, уровень производительности труда.
- 4.8 Оценка деловых качеств и результатов работы проводится на основе объективных показателей и мнения непосредственного руководителя.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

Клуб должен иметь:

- Программу деятельности (минимум на 2 года) и перспективный план работы клуба в год с учетом летнего времени, утвержденные директором Центра.
- Программы деятельности Старшего специалиста по работе с молодежью, все Специалисты по работе с молодежью и ИФК.
- План работы клуба на месяц (обновляется 14 числа каждого месяца).
- Расписание работы кружков и объединений утвержденное директором Центра.
- Журнал учёта свободного посещения КМЖ и МК.
- Журнал посещений студий, секций, кружков.
- Журнал отзывов и предложений о работе клуба.
 - План-заявку на материально-техническое обеспечение.
 - Список подростков, состоящих на учете в КДН и ЗП и требующих к себе особого внимания, посещающих клуб.
- Информационная база воспитанников клуба (картотека клуба).
- Правила поведения в клубе.
- Список учреждений, общественных организаций, спонсорских и благотворительных организаций с указанием входных данных.
- Список экстренных телефонов.
- Паспорт клуба.

6. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Работники клуба, дети, подростки, молодежь и их родители (лица, их замещающие) несут ответственность за порчу зданий, сооружений, помещений, оборудования и инвентаря клуба в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- Базой для клубов по месту жительства являются специальные помещения, спортивные и игровые площадки микрорайона, выделенные Учредителем Центра специально для этих целей.
- Платные услуги организуются клубом только с разрешения Директора Центра при наличии не занятого помещения и компетентных кадров на основании Положения «О платных услугах, предоставляемых МБУ «ЦТДиМ» МО ГО Красноуфимск.
- Выполнение договорных работ (платные услуги) производится в основном по профилю клуба. Платные услуги не могут осуществляться взамен основной бесплатной деятельности (за счет снижения уровня бесплатного обслуживания), финансируемой из средств местного бюджета. При этом платные услуги не могут осуществляться, если показатели основной деятельности (выполнение программ, планов, занятий с воспитанниками, охват и качество работы с ними, трудовая дисциплина) снижаются. Контроль уровня бесплатного обслуживания населения КМЖ и МК осуществляется руководством МБУ «ЦТДиМ».

Генеральному директору
ООО «СЭДМ»
И.В. Денъ

