

Утверждаю:
Директор МБУ «ЦТДиМ»
/Лень И.В.
« 31 » марта 2017 года



ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

О военно – патриотических, спортивно-патриотических, казачих-военно-патриотических клубах муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Центр творчества детей и молодежи» муниципального образования ГО Красноуфимск

г. Красноуфимск

2017г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Клубы: спортивно-патриотический клуб «Спасатель», военно-патриотический клуб «Росич», военно-патриотический клуб «Ирбис», казачий военно-патриотический клуб «Отчизна», являются структурными подразделениями Муниципального бюджетного учреждения по работе с молодежью «Центр творчества детей и молодежи» (далее - Центр) и создаются в целях осуществления комплекса мер по созданию социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий, для социального становления и развития молодого поколения, для удовлетворения их потребностей организации свободного времени, содействия общественно-полезной деятельности детей, подростков и молодежи, реализации других задач государственной и местной молодежной политики на территории МО ГО Красноуфимск.

1.2. Целью деятельности ВПК, СПК, КВПК является развитие и поддержка детской инициативы в изучении истории отечественного воинского искусства, вооружения и воинского костюма, освоения воинских профессий, подготовки молодежи к службе в армии. Воспитание у членов клуба любви к Родине на лучших традициях служения Отечеству. Реализация государственной молодежной политики в сфере нравственного и патриотического воспитания. Сохранение, преумножение славных традиций Российского воинства. Увековечивание памяти погибших защитников Отечества. Развитие технических и военно-прикладных видов спорта. Формирование у подростков активной жизненной позиции.

1.3. Для достижения поставленной цели, ВПК, СПК, КВПК осуществляют следующие виды деятельности:

ВПК, СПК, КВПК осуществляет свою деятельность под руководством администрации Центра, а также взаимодействует с организациями, деятельность которых направлена на духовно - нравственное, патриотическое и физическое развитие молодежи.

ВПК, СПК, КВПК определяет профиль своей деятельности, планирует работу и составляет программы работы.

ВПК, СПК, КВПК проводит военно - спортивные и юнармейские игры, соревнования по прикладным и видам спорта, экскурсии, походы, показательные выступления, летние лагеря и сборы, выставки и т. п.

ВПК, СПК, КВПК участвует в поисковых экспедициях; сооружении, содержании мемориалов и памятников воинской славы и уходе за ними.

ВПК, СПК, КВПК ведет информационно - издательскую деятельность в области развития гражданственности и патриотизма молодежи.

ВПК, СПК, КВПК оказывает шефскую помощь ветеранам Великой Отечественной войны, труда и правоохранительных органов; семьям военнослужащих, погибших при исполнении воинского долга.

1.4. Деятельность клубов строится на принципах демократии и гуманизма, открытости, толерантности, альтернативности, доступности и преемственности, на основе учета индивидуальных особенностей детей и подростков, культурно-исторических и национальных традиций страны, региона, города и особенностей микрорайона.

- 1.5. Клубы ВПК, СПК, КВПК осуществляют свою деятельность в соответствии с:
- Конституцией Российской Федерации;
 - Конвенцией ООН о правах ребенка;
 - Законом РФ «Об образовании»;
 - Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка»;
 - Законом Российской Федерации «Об общественных объединениях»;
 - Федеральным законом «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
 - Федеральным законом «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;

Деятельность клубов строится на принципах демократии и гуманизма, открытости, толерантности, альтернативности, доступности и преемственности, на основе учета индивидуальных особенностей детей и подростков, культурно-исторических и национальных традиций страны, региона, города и особенностей микрорайона.

- Стратегия развития молодежной политики на период до 2025 года;
- Федеральным законом "О воинской обязанности и военной службе";
- Указом Президента Российской Федерации от 16.05.1996 N 727 "О мерах государственной поддержки общественных объединений, ведущих работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи;
- Настоящим Положением;
- Уставом ВПК, СПК, КВПК и другими нормативными правовыми актами.

- 1.6. В клубе не допускается создание и деятельность организованных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.
- 1.7. Клуб осуществляет свою деятельность на основе Устава и Программы разработанных в соответствии с настоящим Положением и утвержденных директором Центра.
- 1.8. Клуб посещают дети, подростки и молодежь в возрасте от 10 до 30 лет (возрастные рамки могут быть изменены в соответствии с профилем, задачами и программами клубов).

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 2.1. ВПК, СПК, КВПК создаются при наличии кадров, необходимой материально-технической базы, строгом соблюдении санитарно-гигиенических норм и требований, правил противопожарной безопасности. Клубы создаются решением Центра при согласовании с Учредителем.
- 2.2. Каждый ВПК, СПК, КВПК разрабатывает программу своей деятельности с учетом профиля клуба, материально-технической базы и законодательной базы.
Программы разрабатываются в соответствии с действующими Муниципальными целевыми программами, Уставом Центра и настоящим Положением.
Программой не могут быть изменены цели и основные задачи ВПК, СПК, КВПК, ограничены права детей и специалистов по работе с молодежью.
- 2.3. Клубы организуют работу с подростками и молодежью в течение всего календарного года и в выходные дни, увеличивая объем работ во время каникул. В летнее время клуб участвует в организации Полевых-лагерей с дневным пребыванием, тематических походах.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ И ВОСПИТАННИКОВ КЛУБОВ.

- 3.1. Права и обязанности специалистов по работе с молодежью
- 3.1.1. На должность специалиста по работе с молодежью принимаются лица, имеющие необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании. Срок действия трудового договора определяется работником и работодателем при его заключении.
- 3.1.2. К трудовой деятельности не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленное тяжкое и особо тяжкое преступления, предусмотренное уголовным законодательством РФ.
- 3.1.3. Специалисты по работе с молодежью обязаны:
- соблюдать устав Центра, правила трудового распорядка, условия трудового договора, должностные инструкции, требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, и противопожарной охране;
 - проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать профессиональную этику;
 - создавать условия для творческого саморазвития и самореализации воспитанников клуба по месту жительства или молодежного клуба;
 - разрабатывать целевые развивающие программы;

государственной
политическому

политических

работанных в

стандартные рамки
)

технической
информации, правил
распорядка

форм профиля

дипломными

ВПК, КВПК,

с 2000 года и в
участии в

) И

имеющие
требованиям
компетентности и
к договору

договором
работы или
договором

договора,
государственной

специальную

специальную

- организовывать ежедневную работу посредством проведения тренировок по разным видам военной подготовки и комплекса ГТО согласно программам клубов, обеспечивать участие воспитанников клуба в городских, окружных, областных соревнованиях;

- готовить отчёты отражающие деятельность клуба и представлять их администрации Центра в установленные сроки;

- обеспечивать соблюдение прав детей и подростков, молодёжи, содействовать развитию их самостоятельности и инициативы, использовать индивидуальный подход при работе с разновозрастными группами ребят;

- выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, и иными локальными нормативными актами Центра.

3.1.4. Специалисты по работе с молодёжью имеют право на:

- моральное и материальное стимулирование труда;

- пользование информационными фондами, услугами методических и других структурных подразделений Центра;

- участие в конкурсах профессионального мастерства;

- разработку и внесение предложений по совершенствованию деятельности Центра;

- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ и Свердловской области; инициативу, свободу выбора и использование методов и методик воспитания в соответствии с профилем Центра;

- защиту своей профессиональной чести и достоинства;

- повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведений.

3.4. Права и обязанности воспитанников.

3.4.1. Воспитанники ВПК, СПК, КВПК имеют право на:

- свободное посещение тренировок;

- свободу вероисповедания, информации, свободное выражение общественных взглядов и убеждений;

- бесплатное пользование информационными фондами, помещениями и оборудованием Центра;

3.4.2. Воспитанники ВПК, СПК, КВПК обязаны:

- уважать честь и достоинство других воспитанников и работников;

- исполнять в соответствии с законодательством РФ требования о запрете распития спиртных напитков и курения в общественных местах;

- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;

- бережно относиться к имуществу ВПК, СПК, КВПК;

- выполнять требования работников ВПК, СПК, КВПК.

4. УПРАВЛЕНИЕ И РУКОВОДСТВО

4.1. ВПК, СПК, КВПК осуществляют свою деятельность под непосредственным руководством заместителя директора по молодежной политике. Заместитель директора осуществляет координацию действий всех служб по улучшению условий работы клубов, сохранению их материально-технической базы, оказанию методической помощи специалистам по работе с молодёжью ВПК, СПК, КВПК.

4.5. Критериями оценки деловых качеств старшего специалиста по работе с молодёжью являются:

- квалификация;

- стаж работы по специальности;

- профессиональная компетентность, выразившаяся в лучшем качестве выполняемых работ;

- уровень трудовой дисциплины;

- способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению

возникающих проблем;

- интенсивность труда (способность в короткие сроки справиться с большим объемом работы);
- умение работать с документами;
- способность в установленные сроки осваивать технические средства, повышающие производительность труда и качество работы;

- производственная этика, стиль общения.

4.6. Результаты работы и своевременность ее выполнения оцениваются по следующим критериям:

- результаты, достигнутые работником при исполнении обязанностей;
- качество законченной работы;
- своевременность выполнения обязанностей;
- выполнение нормированных заданий, уровень производительности труда.

4.7. Оценка деловых качеств и результатов работы проводится на основе объективных показателей и мнения непосредственного руководителя.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ.

Клуб должен иметь:

5.1. Программу деятельности:

5.1.1. Разрабатывается специалистом в течение (не более 2-х месяцев после оформления трудового договора).

5.1.2. Срок реализации Программы 2 года, перспективный план работы клуба на 3 года с учетом летнего времени, утвержденные директором Центра.

5.2. План работы клуба на месяц (обновляется 14 числа каждого месяца).

5.3. Расписание работы, утвержденное директором Центра.

5.4. Журнал учёта посещения ВПК, СПК, КВПК.

5.5. Инструкции по ТБ для воспитанников ВПК, СПК, КВПК.

5.6. Журнал инструктажей воспитанников ВПК, СПК, КВПК.

5.7. Журнал отзывов и предложений о работе клуба.

5.8. План-заявку на материально-техническое обеспечение.

5.9. Список подростков, состоящих на учете в КДН и ЗП и требующих к себе особого внимания, посещающих клуб.

5.10. Информационная база воспитанников клуба (картотека клуба).

5.11. Правила поведения в клубе.

5.12. Устав клуба.

6. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

- Работники клуба, дети, подростки, молодежь и их родители (лица, их замещающие) несут ответственность за порчу зданий, сооружений, помещений, оборудования и инвентаря клуба в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

- Базой для клубов ВПК, СПК, КВПК являются специальные помещения, спортивные и игровые площадки микрорайона, выделенные Учредителем Центра специально для этих целей.

- Платные услуги организуются клубом только с разрешения Директора Центра при наличии не занятого помещения и компетентных кадров.

- Выполнение договорных работ (платные услуги) производится в основном по профилю клуба. Платные услуги не могут осуществляться взамен основной бесплатной деятельности (за счет снижения уровня бесплатного обслуживания), финансируемой из средств местного бюджета. При этом платные услуги не могут осуществляться, если показатели основной деятельности (выполнение программ, планов, занятий с воспитанниками, охват и качество работы с ними, трудовая дисциплина) снижаются. Контроль уровня бесплатного обслуживания населения ВПК, СПК, КВПК осуществляется руководством МБУ «ЦТДиМ».

Директор МБФ «ДТД»
Л. С. Яценко



Директор